

PROFIL DE POSTE

Chargé(e) de mission pour le déploiement de l'axe alimentation-nutrition de la structure régionale d'appui à la qualité des pratiques et la sécurité des soins CAPPS-Bretagne

LOCALISATION ET RATTACHEMENT

PRESENTATION GENERALE DU SECTEUR D'ACTIVITE

Le CAPPS-Bretagne (Coordination pour l'amélioration des pratiques des professionnels de santé en Bretagne) est la structure régionale d'appui (SRA) à la qualité des pratiques et la sécurité de soins de Bretagne (Arrêté du 19 décembre 2017, JORF n°0299 du 23 décembre 2017- Texte n°37. Arrêté portant nomination de la structure régionale d'appui à la qualité des soins et à la sécurité des patients par le Directeur général de l'ARS Bretagne, 13/12/2018).

Elle a pour mission principale de promouvoir des actions pertinentes d'amélioration de la qualité des soins et de la sécurité des patients auprès des professionnels, quels que soient leurs lieux et leurs modes d'exercice, des secteurs sanitaire et médico-social. Elle intervient à la demande de ces professionnels, ou de l'Agence régionale de santé (ARS), en appui et en accompagnement des démarches d'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins mises en œuvre par les professionnels de santé, de ville ou en établissements.

Son programme d'actions (2019-2023) s'articule autour des quatre orientations stratégiques suivantes :

- Culture sécurité et événements indésirables graves associés aux soins
- Accompagnement des professionnels de santé dans leur démarche d'amélioration de la qualité et de de la sécurité des soins
- Appui au développement de la pertinence des soins
- Appui au développement de la prise en charge du risque de dénutrition

Cette dernière orientation répond à l'axe 4 du rapport du Haut Conseil de Santé Public (HCSP) suite à l'évaluation du programme national nutrition santé (PNNS) portant sur la réduction des pathologies nutritionnelles et en particulier la réduction du nombre de personnes âgées dénutries vivant au domicile ou en institution et la réduction du nombre de patients hospitalisés dénutris. Le HCSP propose ainsi de développer un programme de dépistage national de la dénutrition (hôpital, EHPAD, personne handicapée en structure,..) et d'amélioration de la prise en charge des patients concernés.

LIEUX D'EXERCICE

Le bureau est localisé au CHU de Rennes
Déplacements à prévoir en Région

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Administrateur.trice de la SRA
Médecins coordonnateurs de la SRA

RELATIONS FONCTIONNELLES PRINCIPALES

Equipe de la SRA (assistantes, ingénieures, cadre de santé, chargée de mission)
Professionnels du champ de la nutrition

ACTIVITES

MISSIONS

Mission principale

Par une démarche de santé publique et dans un objectif de prévention et de promotion de la santé, et d'amélioration de la qualité des soins, contribuer à mettre en place une organisation régionale qui permette de répondre aux problématiques alimentaires et nutritionnelles de l'utilisateur du système de santé afin d'éviter les conséquences liées à la dénutrition.

Missions opérationnelles

- 1- Contribuer à définir une organisation régionale pertinente pour la mise en œuvre du programme régional d'actions
- 2- Contribuer à développer une coordination régionale prenant en compte les différents acteurs pour répondre aux besoins d'appui des professionnels de santé et des établissements dans le dépistage et la prise en charge de la dénutrition, quels que soient leurs lieux et modes d'exercice.
- 3- Contribuer à construire et à déployer un programme régional d'actions avec les acteurs régionaux pour répondre aux besoins identifiés

ACTIVITES PRINCIPALES

- 1- Contribuer à définir une organisation régionale pertinente pour la mise en œuvre du programme régional d'actions**
 - Identifier les expertises existantes et proposer des conventions de partenariat
 - Recenser les compétences à recruter
 - Construire un modèle financier de l'organisation proposée
- 2- Contribuer à développer une coordination régionale prenant en compte les différents acteurs régionaux pour répondre aux besoins d'appui des professionnels de santé et des établissements dans le dépistage et la prise en charge de la dénutrition, quels que soient leurs lieux et modes d'exercice.**
 - Appréhender la dimension collective du dépistage et de la prise en charge de la dénutrition au niveau des territoires et au niveau régional (rencontrer les acteurs impliqués dans la prise en charge nutritionnelle sur la région, réaliser un état des lieux des organisations en place).
 - Analyser, synthétiser les informations recueillies pour en déduire, avec les acteurs régionaux identifiés, des plans d'actions (identification des besoins locaux et des leviers d'actions prioritaires)
- 3- Contribuer à construire et à déployer un programme régional d'actions avec les acteurs régionaux pour répondre aux besoins identifiés**
 - Apporter aux acteurs un accompagnement méthodologique pour développer des actions de prévention secondaire et tertiaire, d'information et de formation relatives à la dénutrition sur les territoires et la région, en construisant les synergies nécessaires (collectivités, professionnels de santé, associations...)
 - Concevoir des outils et les diffuser en région : outils d'aide à la décision (arbre décisionnels, fiches de conduite à tenir etc), outils d'échange et de partage des informations, veille sur les indicateurs de santé...
 - Communiquer sur le projet et participer à l'élaboration d'outils d'évaluation

EXIGENCES DU POSTE

FORMATION(S) REQUISE(S) OU SOUHAITEE(S)

Bac + 5 ou expérience professionnelle équivalente

CONNAISSANCE(S) ET SAVOIR FAIRE REQUIS OU SOUHAITE(S)

Connaissances

- Santé publique : prévention et promotion de la santé / organisation et fonctionnement du système de soins (secteurs sanitaire et médico-social, hospitalier et de ville)
- Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word...)

Savoir-faire

- Démarche projet (définition de plans d'action, travail collaboratif, animation d'équipes)
- Capacités d'analyse et de synthèse,
- Capacité d'organisation et de priorisation
- Conduite de réunion

QUALITES REQUISES

- Rigueur
- Capacité à travailler en équipe et à prendre des initiatives
- Capacités à développer des outils en lien avec les missions confiées
- Bon sens relationnel
- Maîtrise de la communication écrite
- Disponibilité et présence sur la région

CONDITIONS D'EXERCICE

CDD à temps plein sur un an à partir de la date d'embauche, avec possibilité d'évolution vers un CDI

Candidature (lettre de motivation et CV) à transmettre à :

CAPPS Bretagne
CHU Rennes – Bâtiment Santé Publique
2 rue Henri Le Guilloux
35033 RENNES Cedex 9

ou par mail à gcs.capps@chu-rennes.fr