



STRUCTURE REGIONALE D'APPUI

A LA QUALITE DES SOINS ET A LA SECURITE DES PATIENTS *



Coordination pour l'Amélioration des Pratiques Professionnelles en Bretagne



Equipe et organisation



3 instances

(Comité exécutif, assemblée générale, conseil scientifique)

13 professionnel-le-s

- 1 administratrice (0,1 ETP)
- 2 médecins coordonnateurs (1 ETP)
- 1 pharmacienne (0,8 ETP)
- 3 ingénieurs qualité (2 ETP)
- 1 cadre de santé (1 ETP)
- 1 cadre socio-éducatif (1 ETP)
- 1 assistante (1 ETP)
- 3 chargé-e-s de mission (1 ETP)



Périmètre



Site internet

www.gcscapps.fr



Partenariats



Nos missions



Accompagnement



Evaluations régionales (et inter régionales)



Formation Action



Partage d'expérience



Outils

Groupes de travail



Information

Les thématiques

CERTIFICATION HAS

RETOUR D'EXPERIENCE

EVALUATION INTERNE ET EXTERNE

EVENEMENTS INDESIRABLES

PARCOURS DE SOINS

BIENTRAITANCE

ANNONCE D'UN DOMMAGE ASSOCIE AUX SOINS

EPP IMPLICATION DES USAGERS

ANIMATION - PILOTAGE PERTINENCE DES SOINS

L'équipe opérationnelle

- David Veillard et Pascal Jarno, médecins coordonnateurs (1 ETP, 2 médecins à 0,5 ETP)
- Lolita Lemarchand, Marina Bouget (puis Silène Chauffaut) et Véronique Chesnais, ingénieures qualité gestion des risques (3 ETP)
- Gaëlle Gernigon, pharmacienne (0,8 ETP)
- Nolwenn Tourniaire et Alexandre Berkese, chargé-e-s de mission « engagement des usagers » (1 ETP)
- Christine Prioul, cadre de santé (1 ETP) ; Thomas Martin, cadre socio-éducatif (1 ETP)
- Katy Menon, assistante (1 ETP)
- Estelle Bories, chargée de mission (0,6 ETP)

Une gouvernance : un administratrice, une assemblée générale, un comité exécutif, un conseil scientifique et éthique

Des instances : *l'assemblée générale ; le comité exécutif ; le conseil scientifique et éthique*



NOS PRINCIPAUX AXES DE TRAVAIL

*Avec et pour
l'ensemble des
acteurs régionaux
de la santé*

...



*... dans une
logique de
parcours*

NOS MISSIONS



SOUTENIR

Soutenir et accompagner les établissements et les professionnels de santé de la région dans leur démarche qualité et gestion des risques (par exemple, l'accompagnement dans le dispositif régional des évènements indésirables graves associés aux soins)



FORMER

Animer des formations adaptées aux besoins des professionnels grâce à des méthodes participatives et innovantes (simulation en santé, ateliers pédagogiques, films, e learning ...)



INFORMER

Etre le relai et favoriser la diffusion d'information entre les instances régionales et nationales et les acteurs de terrain



PARTAGER

Organisation des temps d'échanges de pratiques entre professionnels et usagers pour mutualiser les pratiques et partager les expériences



CO CONSTRUIRE

Promouvoir des réflexions collectives entre professionnels et usagers (groupes de travail régionaux et nationaux) amenant à la construction d'outils communs



Comment adhérer à la SRA CAPPS Bretagne ?

Pour devenir membre du CAPPS Bretagne, merci de renseigner le bulletin de demande d'adhésion en cliquant sur le formulaire ci-contre.

En retour de votre demande, nous vous transmettrons un courriel accusant réception de votre demande.



Quel le coût d'une adhésion à la SRA CAPPS Bretagne ?

La première année de votre adhésion, pour formaliser votre adhésion, vous recevrez une facture relative à votre participation au capital de la SRA d'un montant de 100 euros.

A partir de la deuxième année d'adhésion, vous aurez une contribution annuelle à régler. Le montant de cette contribution dépend du budget de votre établissement (recettes consolidées tous budgets confondus – cliquez sur les vignettes ci-dessous pour voir les documents relatifs à la contribution) .

Base de calcul de la contribution

Tranches des contributions / tranches de budget



Pour qui ?

Professionnels
d'établissements
sanitaires
Professionnels
d'établissements
médico-sociaux
Professionnels de santé
libéraux en ville

Pourquoi ?

Répondre aux besoins
d'appui des
professionnels de santé
et des établissements
dans le **dépistage et la
prise en charge de la
dénutrition** en mettant
en place une
organisation régionale

Comment ?

Recenser les expertises
et ressources
existantes, les actions
menées, les difficultés
rencontrées, les
besoins identifiés
(formations, conseil,
ressources, ...)

Nous souhaitons **vous impliquer pleinement et co-construire ensemble** cet axe Alimentation-Nutrition.

- Prendre appui sur l'existant
- Identifier des partenaires et travailler en collaboration
- S'appuyer sur des professionnels investis et travailler avec des professionnels experts en nutrition

• ...

Organisation

Sept 2019Aout 2020

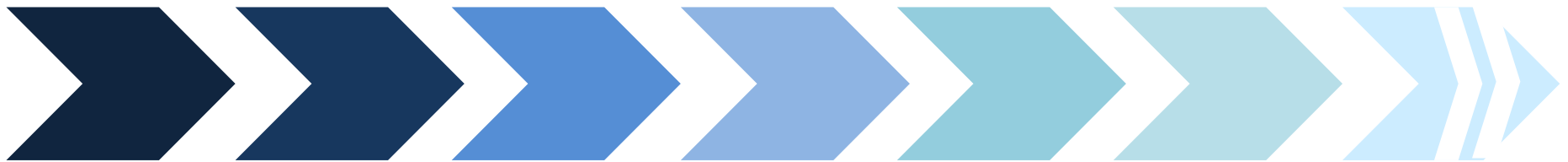
Janv à Mars 21

Mars2021Aujourd'hui

Rencontres avec
les professionnels

Rencontres
complémentaires +
Elaboration et
déploiement du plan
d'action

Journée régionale



Contextualisation

Rédaction du rapport

Animation de
formations et de
groupe de travail

Semaine de lutte
contre la dénutrition,
poursuite des
formations...



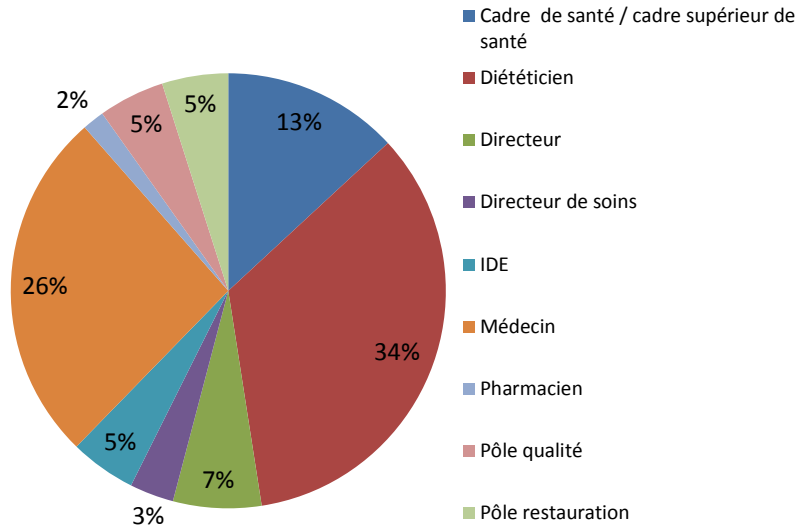
Contextualisation



Rencontres

Professionnels d'ESMS/ville

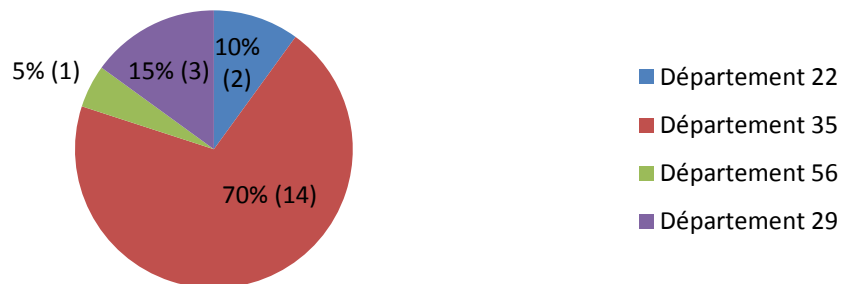
Répartition, en %, des professionnels rencontrés par fonction



⇒ Etablissements sanitaires: **61%**
⇒ Etablissements médico-sociaux: **23%** Ville: **16%**



Répartition, en %, des professionnels rencontrés par département



Structures



Organisations

► **Etablissements sanitaires et médico sociaux**

- Présence d'un CLAN plus ou moins dynamique / Groupe nutrition pour les ehpad non adossés à un CH
- Présence d'UTNC (2 établissements)
- Commission restauration
- Identification de référents nutrition
- Formations en interne par médecin/ médecins nutritionnistes/diététiciens
- Formation des diététiciens via les congrès, l'AFDN
- Peu de valorisation des projets réalisés à l'extérieur de l'établissement

► **Professionnels libéraux**

- Problématiques de santé prépondérantes : obésité, surcharge pondérale, diabète, etc.
- Peu de liens Ville-hôpital / Ville – EHPAD
- Pas d'organisation spécifique en ville sur la dénutrition, thématique peu abordée

► **Structures de coordinations, associations...**

- Existent mais pas toujours bien identifiés par les professionnels de santé d'ESMS et de ville :
 - Spécifiques nutrition : associations de diététiciens, Maison de la nutrition, Défi santé nutrition; ...
 - Non spécifiques dans l'objet de la structure mais intègrent la nutrition : IREPS; URPS (Géco Lib'); Essort;



Difficultés et besoins

► Principales difficultés exprimées

- Ressources humaines et/ou financières
- Manque de sensibilisation des professionnels à cette problématique transversale
- La restauration (effectifs, manque de formation, peu de lien soin restauration)
- Manque d'harmonisation des pratiques au sein d'un établissement et entre établissements
- Absence de prise en charge des consultations diététiques

► Besoins exprimés

- L'amélioration des pratiques et des organisations professionnelles
- La formation des professionnels de santé et de la restauration
- La veille documentaire et la mise à jour des connaissances
- Liens inter-établissements, ville-établissements et inter professionnels



Focus souhaits de formation

- ▶ Dénutrition
- ▶ Installation aux repas, textures modifiées
- ▶ Nutrition et démence, Manger main
- ▶ A compléter...

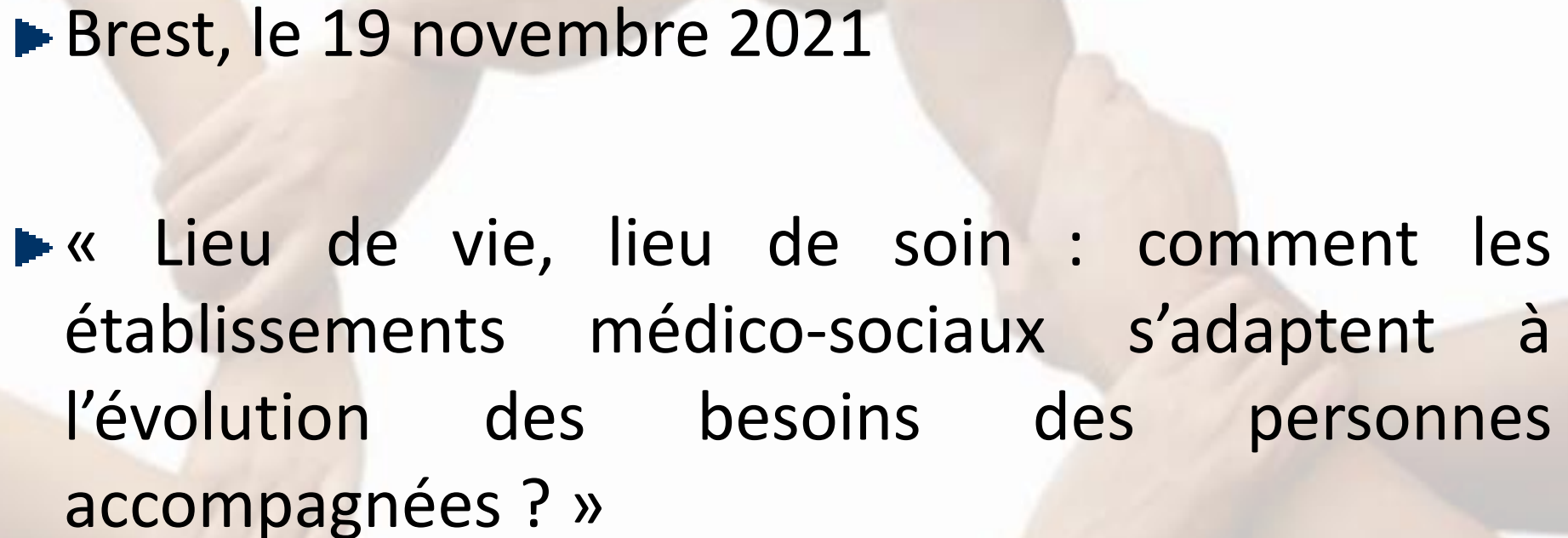


La suite (fin 2021 - 2022...)

- ▶ La semaine de la dénutrition (12 au 19 novembre)
- ▶ Poursuite des rencontres des groupes de travail
- ▶ Poursuite des formations sur la dénutrition de la personne âgée
- ▶ Formation : autres thématiques
- ▶ Journée régionale en 2022



Prochaine journée régionale

- 
- ▶ Brest, le 19 novembre 2021
 - ▶ « Lieu de vie, lieu de soin : comment les établissements médico-sociaux s'adaptent à l'évolution des besoins des personnes accompagnées ? »



